

## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ V

### ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗΣ ΙΔΙΟΚΤΗΣΙΑΣ

Όλοι εμείς στον ΟΒΙ πιστεύουμε ότι η επιχειρηματικότητα ανθεί μόνο σε κοινωνίες όπου υπάρχει προστασία και σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Αναγνωρίζουμε ότι οι επιχειρήσεις φέρουν την ευθύνη τήρησης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και τη δυνατότητα να συμβάλλουν θετικά στα ανθρώπινα δικαιώματα.

Πρόκειται για έναν χώρο αυξανόμενης σημασίας για τους εργαζόμενους, τους εργάτες, τους μετόχους, τους επενδυτές, τους πελάτες, τους καταναλωτές, τις κοινωνίες όπου δραστηριοποιούμαστε και τις ομάδες της κοινωνίας των πολιτών. Υπάρχει, επομένως, θέμα επιχειρηματικότητας και ηθικής ως προς τη διασφάλιση της τήρησης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων σε ολόκληρο το εύρος των δραστηριοτήτων μας και της αλυσίδας αξιών μας. Η παρούσα Δήλωση περί Ανθρώπινων Δικαιωμάτων περιέχει ρυθμιστικές αρχές τις οποίες ενσωματώνουμε στις πολιτικές και τα συστήματά μας.

#### Βασικά ανθρωπινά δικαιώματα είναι:

1. Δικαίωμα στην προσωπική ελευθερία και ασφάλεια
2. Απαγόρευση βασανιστηρίων και απάνθρωπης ή εξευτελιστικής μεταχείρισης
3. Δικαίωμα στη δικαστική προστασία - Δίκαιη Δίκη
4. Θρησκευτική ελευθερία
5. Ίση μεταχείριση – απαγόρευση διακρίσεων
6. Ελευθερία έκφρασης – δικαίωμα στην ενημέρωση
7. Δικαίωμα στην υγεία
8. Δικαίωμα στην εργασία και την ασφάλιση

9. Δικαιώματα του παιδιού
10. Προστασία αλλοδαπών
11. Εξάλειψη ρατσισμού και μισαλλοδοξίας
12. Προστασία ηλικιωμένων
13. Κοινωνική ένταξη των Ρομά
14. Δικαιώματα ατόμων με αναπηρίες
15. Καταπολέμηση εμπορίας ανθρώπων (Human Trafficking)
16. Καταπολέμηση της βίας κατά των γυναικών
17. Δικαίωμα αξιοπρεπούς διαβίωσης
18. Δικαίωμα στο περιβάλλον

Αρχή μας στην εταιρεία μας είναι ότι, όπου διαφέρουν η εθνική νομοθεσία και τα διεθνή πρότυπα περί ανθρώπινων δικαιωμάτων, θα εφαρμόζουμε το υψηλότερο πρότυπο. Όπου δε υπάρχει σύγκρουση, θα εφαρμόζουμε την εθνική νομοθεσία και, ταυτόχρονα, θα αναζητούμε τρόπους τήρησης των διεθνών ανθρώπινων δικαιωμάτων στο μέγιστο βαθμό που αυτό είναι δυνατό.

### **Το Όραμά μας**

Το όραμα του ΟΒΙ είναι η σταθερή και κερδοφόρα επέκταση των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων μας και, ταυτόχρονα, η μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος μας και η αύξηση της θετικής κοινωνικής επίδρασης.

Στον **Κώδικα Επιχειρηματικών Αρχών** μας δηλώνουμε ότι "οι δραστηριότητές μας διεξάγονται με εντιμότητα, ακεραιότητα και ειλικρίνεια και με σεβασμό προς τα ανθρώπινα δικαιώματα και το συμφέρον των εργαζομένων μας, ομοίως, σεβόμαστε το έννομο συμφέρον όλων εκείνων με τους οποίους διατηρούμε σχέσεις.

"Στις **επιχειρηματικές μας συναλλαγές**, αναμένουμε από τους εταίρους μας να τηρούν τις ίδιες επιχειρηματικές αρχές με τις δικές μας. Οι **διακρίσεις απαγορεύονται**, όπως και η **αναγκαστική, λαθραία και παιδική εργασία**, επιπλέον αποτελεί δέσμευσή μας η **μέριμνα για ασφαλείς και υγιείς συνθήκες εργασίας**, όπως και για την αξιοπρέπεια του ατόμου, όπως και το δικαίωμα της

ελευθερίας για **σύμπραξη και συλλογικές διαπραγματεύσεις** και, αποτελεσματικές διαδικασίες πληροφόρησης και διαβούλευσης.

**Συνεργαζόμαστε μόνο με προμηθευτές οι οποίοι εφαρμόζουν ανάλογες αρχές με τις δίκες μας**

Κατανοούμε ότι η δέουσα μέριμνά μας στο θέμα των ανθρώπινων δικαιωμάτων είναι μια συνεχής διεργασία η οποία προϋποθέτει ιδιαίτερη προσοχή στις διάφορες φάσεις των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων μας, όπως όταν δημιουργούμε νέες συνεργασίες ή όταν οι συνθήκες λειτουργίας μας υφίστανται μεταβολές, διότι αυτές οι μεταβολές ενδέχεται να δημιουργήσουν νέα δυναμική ή πραγματικές επιπτώσεις στα ανθρώπινα δικαιώματα.

Αναγνωρίζουμε τη **σημασία του διαλόγου** με τους εργαζόμενους, και τους εξωτερικούς μετόχους μας οι οποίοι επηρεάζονται ή θα μπορούσαν να επηρεαστούν ενδεχομένως από τις ενέργειές μας. Δίνουμε ιδιαίτερη προσοχή σε άτομα ή ομάδες οι οποίες αντιμετωπίζουν ίσως μεγαλύτερο κίνδυνο αρνητικών επιπτώσεων ως προς τα ανθρώπινα δικαιώματα λόγω ευάλωτου χαρακτήρα ή περιθωριοποίησής τους και αναγνωρίζουμε ότι οι άνδρες και οι γυναίκες αντιμετωπίζουν ενδεχομένως διαφορετικούς κινδύνους.

### **Αποκατάσταση**

Αποδίδουμε μεγάλη σημασία στην παροχή **αποτελεσματικής αποκατάστασης**, κάθε φορά που οι επιπτώσεις στα ανθρώπινα δικαιώματα γίνονται αντιληπτές μέσω των μηχανισμών προσφυγής της εταιρείας. Εργαζόμαστε διαρκώς με σκοπό την οικοδόμηση συνειδητοποίησης και επίγνωσης των εργαζομένων μας στο θέμα των ανθρώπινων δικαιωμάτων, συμπεριλαμβανομένων των εργασιακών δικαιωμάτων, ενθαρρύνοντάς τους να αναφέρουν, χωρίς αίσθημα αντεκδίκησης, τυχόν προβλήματα που ενδεχομένως αντιμετωπίζουν, όπως και μέσω των διαύλων προσφυγής που διαθέτουμε. Έχουμε δεσμευτεί για επαύξηση των δυνατοτήτων της διοίκησης στο θέμα της αποτελεσματικής ταυτοποίησης και ανταπόκρισης στα προβλήματα. Επιπλέον, προάγουμε την παροχή αποτελεσματικών μηχανισμών προσφυγής από τους προμηθευτές μας.

### **Επαύξηση Εξουσίας Γυναικών μέσω Δικαιωμάτων, Δεξιοτήτων και Ευκαιριών**

Σε ολόκληρο τον κόσμο πολλές γυναίκες αντιμετωπίζουν διακρίσεις και μειονεκτήματα, στερούνται δυνατότητας πρόσβασης σε δεξιότητες και εκπαίδευση

και αντιμετωπίζουν μεγάλα εμπόδια στην ενεργή συμμετοχή τους στην οικονομία. Συχνά στερούνται της προστασίας των βασικών δικαιωμάτων και των νόμων. Η φτώχεια, οι διακρίσεις και η βία εναντίον των γυναικών αποτελούν ανυπέρβλητα εμπόδια προς την ευκαιρία.

Οι γυναίκες κατέχουν ενεργό ρόλο στο επιχειρηματικό μοντέλο μας και στις φιλοδοξίες μας περί ανάπτυξης. Αποσκοπούμε στη διαχείριση και ανάπτυξη επιχειρήσεων που διακατέχονται από αίσθημα κοινωνικής ευθύνης, όπου οι γυναίκες συμμετέχουν επί ίσους όρους. Πιστεύουμε ότι η ένταξη των δικαιωμάτων των γυναικών όπως και η ένταξή τους στο οικονομικό γίνεσθαι αποτελούν προτεραιότητες οι οποίες θα αποφέρουν κέρδος μακροπρόθεσμα. Η προσέγγισή μας ξεκινά από το σεβασμό προς τα δικαιώματα των γυναικών και επεκτείνεται στην προαγωγή τους, όπως και στη διευκόλυνσή τους για την ανάπτυξη δεξιοτήτων και το άνοιγμα ευκαιριών, στις επιχειρηματικές δραστηριότητές μας και στην αλυσίδα αξιών μας.

### **Η Διακυβέρνησή μας**

Σαν Διοίκηση διασφαλίζουμε ότι κάθε τομέας της επιχείρησής μας έχει ξεκάθαρες κατευθυντήριες γραμμές σχετικά με την ευθύνη του στο θέμα τήρησης των ανθρώπινων δικαιωμάτων. Τυχόν αβλεψία επανορθώνεται άμεσα.

Ως μέρος της φιλοδοξίας μας για την Ενίσχυση του Βιοπορισμού, δηλώνουμε τη δέσμευσή μας για Δικαιοσύνη στο Χώρο Εργασίας, Ευκαιρίες για τις Γυναίκες και Επιχειρήσεις Χωρίς Κοινωνικούς Αποκλεισμούς. Εργαζόμαστε συνεχώς πάνω στην αξιολόγηση και την αναθεώρηση των τρόπων βέλτιστης ενίσχυσης της προσέγγισής μας όσον αφορά την αντιμετώπιση των ανθρώπινων και των εργασιακών δικαιωμάτων. Πιστεύουμε ότι εργαζόμενοι μέσω εξωτερικών πρωτοβουλιών και συνεργασιών, π.χ. με άλλους κλάδους, ΜΚΟ, συνδικαλιστικές οργανώσεις, προμηθευτές και άλλους επιχειρηματικούς εταίρους, είναι ο καλύτερος τρόπος αντιμετώπισης των κοινών προκλήσεων. Θα παρακολουθούμε και θα ανακοινώνουμε δημοσίως αναφορές σχετικά με την πρόοδο σε ετήσια βάση. Η παρούσα Δήλωση Πολιτικής περί Ανθρώπινων Δικαιωμάτων παγιώνει τις υφιστάμενες δεσμεύσεις μας και προσδίδει αυξημένη σαφήνεια στις διεργασίες και στις διαδικασίες μας. Οι αρχές της εφαρμόζονται σε ολόκληρο το φάσμα των λειτουργιών και της αλυσίδας αξιών μας.

Μαρούσι, 16/12/2022

Για τον «Οργανισμό Βιομηχανικής Ιδιοκτησίας»

Ο Γενικός Διευθυντής

Παναγιώτης Κανελλόπουλος

