

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗΣ ΤΗΣ ΒΙΑΣ ΚΑΙ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ ΣΤΟΝ ΧΩΡΟ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Ο Οργανισμός Βιομηχανικής Ιδιοκτησίας, αναγνωρίζει την ευθύνη του να προσφέρει ένα υγιές εργασιακό περιβάλλον, χωρίς διακρίσεις και φαινόμενα εργασιακής βίας και παρενόχλησης και έχει ως σκοπό την δημιουργία ενός περιβάλλοντος εργασίας που να προάγει τον σεβασμό και την ισότητα, με ταυτόχρονη τη διασφάλιση της ανθρώπινης αξιοπρέπειας και των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

Συγκεκριμένα, δεσμεύεται να:

- Ενισχύει την αμοιβαία κατανόηση μεταξύ των εργαζομένων του και τον σεβασμό των ατομικών διαφορών.
- Συμμορφώνεται με όλες τις σχετικές δραστηριότητές του και με τις νομικές και άλλες απαιτήσεις που αφορούν την προστασία των εργαζομένων στο επαγγελματικό περιβάλλον, εκτιμώντας σε τακτά χρονικά διαστήματα το βαθμό της συμμόρφωσής του.
- Καθορίζει σκοπούς, καθώς και διαδικασίες τις οποίες συστηματικά ανασκοπεί, επιδιώκοντας τη συνεχή βελτίωση της απόδοσης του Οργανισμού στα θέματα της εργασιακής βίας και παρενόχλησης.
- Λαμβάνει κατάλληλα μέτρα για την πρόληψη και την έγκαιρη αντιμετώπιση/εξάλειψη περιστατικών σχετικών με την εργασιακή βία και την παρενόχληση.
- Διαθέτει εσωτερικούς μηχανισμούς σχετικά με τη διαχείριση καταγγελιών σχετικών με τη βία και την παρενόχληση
- Διαθέτει μηδενική ανοχή σε φαινόμενα που αφορούν τη βία και παρενόχληση στην εργασία.
- Διαμορφώνει ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον με βάση τον αλληλοσεβασμό και την εμπιστοσύνη.
- Διαθέτει τους κατάλληλους πόρους για την εφαρμογή των βέλτιστων διαθέσιμων τεχνικών, στο βαθμό που είναι εφικτό.
- Εξασφαλίζει ότι το προσωπικό είναι ενήμερο για τις ενέργειες που πρέπει να ακολουθήσει σε περίπτωση βιώματος περιστατικού σχετικού με τη βία και παρενόχληση στον Οργανισμό, καθώς και να έχει λάβει την σωστή καθοδήγηση, ώστε να είναι σε θέση να αναγνωρίζει περιστατικά που λανθάνουν στοιχεία εργασιακού εκφοβισμού.
- Επιδιώκει την συνεχή βελτίωση του συστήματος, με κατάρτιση, υλοποίηση και αναθεώρηση προγραμμάτων δράσης για την επίτευξη συγκεκριμένων σκοπών.
- Υποστηρίζει την συνεχή εκπαίδευση των εργαζομένων και της Διοίκησης για την υιοθέτηση ενός κοινού κώδικα δεοντολογίας απέναντι σε συμβάντα εργασιακής βίας και παρενόχλησης.
- Να επικοινωνεί την πολιτική του στους εργαζόμενους, στους συνεργάτες και στα λοιπά ενδιαφερόμενα μέρη.

Η Πολιτική του Οργανισμού επιτυγχάνεται με την εφαρμογή του Συστήματος Καταπολέμησης της Βίας και Παρενόχλησης στην Εργασία, το οποίο ικανοποιεί τις επιταγές του Νόμου 4808/2021.

Το πλαίσιο και ο μηχανισμός καθορισμού και ανασκόπησης του συστήματος, τίθεται στις τακτικές ανασκοπήσεις του Συστήματος από τη Διοίκηση και τον Υπεύθυνο Διαχείρισης του Συστήματος κατά της Βίας και Παρενόχλησης στο χώρο της εργασίας.